

徐州生物工程职业技术学院处室文件

徐生院环境支部〔2026〕4号

生态环境学院

2026年廉洁文化建设活动实施方案

为深入贯彻落实全面从严治党要求，贯彻《关于印发〈徐州生物工程职业技术学院2026年廉洁文化建设活动实施方案〉的通知》

（徐生纪发〔2026〕7号文）文件精神，大力推进学院廉洁文化建设，结合生态环境学院专业特色与育人使命，以“清廉筑生态、清风润学院”为主题，营造崇廉尚洁、风清气正的育人环境和学术生态，引导全院师生坚定理想信念、涵养廉洁品格，助力学院高质量发展，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接和庆祝建校70周年高质量发展大会为契机，聚焦立德树人根本任务，立足环境工程技术、环境监测技术、生态环境修复技术等专业特色，打造“清廉筑生态·清风润学院”廉洁文化品牌。坚持把廉洁文化建设与师德师风建设、实训教学管理、学生日常教育、顶岗实习管理、就业职业素养深度融合，培育师生清白做人、诚信实训、规矩从业的价值追求，构建与生态专业相匹配、与大专院校育人相适应的清廉校园育人生态。

二、活动主题

清廉筑生态·清风润学院

三、工作目标

紧扣建校 70 周年高质量发展大会主线，以“清廉筑生态·清风润学院”为主题，通过景观润廉、云端宣廉、专业融廉、活动倡廉四大实施路径，构建“全员参与、全程渗透、全方位覆盖”的廉洁文化建设体系，使廉洁理念深入人心，廉洁行为成为自觉，形成“人人讲廉洁、事事守规矩、处处有清风”的学院氛围，推动廉洁文化与学院各项工作深度融合，助力清廉校园建设走深走实。并结合专业特色，打造“廉洁+生态”文化品牌活动，形成具有生态环境学院辨识度的廉洁文化建设模式，提升活动影响力和实效性。

四、组织领导

为确保活动有序开展、取得实效，成立生态环境学院 2026 年廉洁文化建设工作小组：

组长：朱明（党支部书记）

刘飞（院长）

副组长：郑芳敏（党支部副书记）

成 员：孙长玲（纪检委员）

李 栋（教学科长、环境监测技术专业带头人）

杨 玲（组织委员、宣传委员）

梁 妍（青年委员）

耿雅雯（环境工程专业带头人）

领导小组下设办公室，由党支部纪检委员兼任办公室主任，负责活动的统筹协调、组织实施、宣传报道和总结归档等日常工作，确保各项活动落地见效。

五、主要活动内容

（一）景观润廉：依托生态实景，涵养清风底色

依托环境科技楼，紧扣环境工程技术、环境监测技术、生态环境修复技术三大专业特色，打造可看、可感、可学的廉洁实景阵地。在教学楼廊道、专业实训室、校园凉亭、党员活动室打造廉洁文化长廊、生态廉教读书角、清风科普展示栏，常态化陈列环保行业纪律规范、纪法常识、优秀师德事迹与廉洁格言。紧盯科研立项、耗材采购、评奖评优、校企合作、外出实习、项目招投标等廉政关键节点，以实景造环境、以绿植润初心，打通课堂教学与实景廉教互通渠道，师生课间漫步、课程实训途中随时随地观景悟廉，营造“步步入景、处处传廉”的氛围。

（二）云端宣廉：凭借数字载体，拓宽廉教维度

构建“线上+线下”立体化宣传阵地，扩大廉洁文化覆盖面和影响力。

1. 线下阵地：在学院办公楼、教学楼、实验室、学生宿舍区设置廉洁文化宣传栏、宣传墙，张贴廉洁标语、海报、优秀创作作品；营造浓厚的线下廉洁氛围。

2. 线上阵地：依托学院官网、微信公众号等平台，开设“廉洁文化建设”专栏，推送廉洁知识、典型案例、活动动态、优秀作品；发布廉洁主题短视频、推文，引导师生线上学习、互动交流，实现廉洁文化宣传常态化。

（三）专业融廉：融合专业育人，筑牢从业底线

学院立足环境工程技术、环境监测技术、生态环境修复技术三大专业办学特色，坚持以专业育人赋能廉洁铸魂，将清廉建设深度嵌入人才培养全过程，创新构建多维度、全覆盖的专业融廉育人体系，切实推动廉洁教育与专业教学、实训实践、科研育人、校企合

作深度融合，全方位筑牢师生治学从业廉洁根基。

1. 课程融廉：将廉洁执业规范、科研诚信准则、环保行业法规融入环境工程技术、环境监测技术、生态环境修复技术专业核心课程，增设环保岗位廉政风险、实验诚信、工程合规等专项教学模块，紧扣环保行业从业底线，扣好学生职业成长“第一粒扣子”。

2. 实训融廉：以各类生态监测实训、污染治理实操、生态修复项目实训为载体，强化规范操作、数据保真、耗材节约廉洁教育，引导师生严守实训操作规程，杜绝数据造假、虚报耗材、违规操作等行为，确保实训教学严谨规范、风清气正。组织学生签订《实训诚信承诺书》。

3. 校企融廉：深化与环保科技公司、生态治理企业、环境监测机构合作，明确实习实训、项目共建、技术服务、人才输送等环节廉洁准则，规范校企合作经费使用、岗位实习管理、项目落地流程，筑牢校企协同育人廉洁防线，防范各类廉政风险。组织顶岗实习学生统一签订《顶岗实习廉洁诚信承诺书》。

4. 科研融廉：健全学生科研立项、创新创业项目、实训课题研究全流程廉洁监管机制，严格执行数据核查、耗材登记、经费公示、成果审核制度，杜绝学术不端、科研舞弊行为，营造求真务实、清正廉洁的科研治学氛围。

（四）活动倡廉：汇聚生态特色，践行崇廉风尚

1. 廉洁专题学习：组织教职工学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，学习师德师风相关规定和高校教师廉洁从教典型案例，开展专题研讨，引导教职工知敬畏、存戒惧、守底线。组织全体专任教师、实训指导教师签订《廉洁从教承诺书》。

2. “廉洁护生态”主题创作活动：面向全院师生开展书法、绘画、海报、短视频、征文等创作活动，作品需紧扣“廉洁”与“生态”两大主题，突出“清廉筑生态”的核心内涵。

3. “廉洁伴我行”生态实践活动：组织学生开展生态环保志愿服务活动，结合廉洁理念，开展校园垃圾分类宣传、环保公益宣讲、校园水体治理等活动，引导学生在实践中践行廉洁修身、守护生态环境的责任。

4. 主题班会/团课：各班级、团支部开展“廉洁修身、诚信做人”主题班会/团课，通过案例分析、小组讨论、主题演讲等形式，引导学生树立廉洁意识，抵制不良风气。

5. 廉洁知识竞赛：举办“廉洁+生态”知识竞赛，内容涵盖党纪法规、廉洁文化、生态环保知识，以赛促学、以学促廉，激发学生学习的积极性。

6. 廉洁主题宣讲：邀请专家学者开展廉洁主题宣讲，结合生态环境领域典型案例，解读廉洁内涵，引导学生将廉洁理念融入学习和未来职业规划。

六、实施步骤

（一）启动部署阶段（2026年5月）

1. 成立廉洁文化建设工作小组，明确职责分工，制定实施方案；
2. 召开领导小组会议，研究部署活动内容，明确各环节时间节点和责任人；
3. 发布活动通知，开展前期宣传，营造活动氛围；
4. 举行活动启动仪式，正式拉开廉洁文化建设活动序幕。

（二）集中实施阶段（2026年6月-2026年11月）

1. 按照实施方案，有序开展系列主题活动，确保各项活动落地

见效；

2. 加强活动宣传，及时推送活动动态、优秀作品，扩大活动影响力；

3. 工作小组定期检查活动开展情况，及时发现问题、解决问题，确保活动质量。

（三）总结提升阶段（2026年12月）

1. 各活动负责人总结活动开展情况，梳理活动成果、存在问题及改进方向；

2. 领导小组办公室负责收集整理活动相关资料（照片、视频、文案、优秀作品等），做好归档工作；

3. 召开活动总结会，全面总结活动成效，表彰先进集体和个人；

4. 完善廉洁建设长效机制，推动廉洁文化建设常态化、制度化，巩固活动成果。

七、保障措施

组织保障：廉洁文化建设工作小组每月调度工作进展，各部门分工协作、责任到人、全程留痕。

经费保障：设立廉洁文化建设专项经费，用于阵地建设、展板制作、活动开展、表彰奖励、资料汇编。

宣传保障：依托学院官网、微信公众号、校园宣传栏、班级微信群，常态化推送廉洁知识、活动动态、先进典型。

考核保障：将廉洁文化建设成效纳入教师年度考核、班级学风考评、学生综合素质测评及评优评先重要依据。

八、工作要求

1. 提高思想认识：全体师生要充分认识廉洁文化建设的重要意义，积极参与各项活动，自觉践行廉洁理念，确保活动取得实效。

2. 突出专业特色：结合生态环境学院专业优势，打造“廉洁+生态”特色活动，避免形式主义，确保活动有亮点、有实效。

3. 注重安全有序：活动开展过程中，严格落实安全管理相关要求，做好活动组织、场地布置、人员疏导等工作，确保活动安全有序进行。

4. 强化总结提炼：及时总结活动中的好经验、好做法，做好活动资料归档工作，推动廉洁文化建设长效发展。

徐州生物工程职业技术学院

生态环境学院党支部

2026年5月6日

